

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลคำมวง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง กรอบแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ.๒๕๖๒

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารราชการส่วนการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มทางการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลคำมวง ๙๒ หมู่ที่ ๑๐ ต.ทุ่งคลอง อ.คำมวง จ.กาฬสินธุ์ ๔๖๑๘๐

วัน/เดือน/ปี : ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒

หัวข้อ : หน่วยงานมีการประชุม หรืออบรม/สัมมนา หรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงาน ในการให้ความรู้ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) :

- หลักฐานการจัดอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปราม การทุจริต โรงพยาบาลคำมวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒

รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

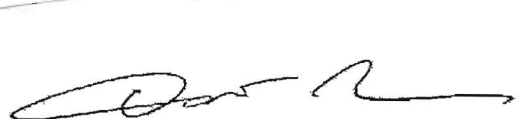


(นางสาวหทัยพร อ้วนภักดี)

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๑๖ เดือนพฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายธนธร กานตอภา)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำมวง

วันที่ ๑๖ เดือนพฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายราชัน วงษ์จรัส)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๖ เดือนพฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลคำม่าง ตำบลทุ่งคล่อง อำเภอคำม่าง จังหวัดกาฬสินธุ์ ๕๖๑๘๐.

ที่ กส ๐๐๓๒.๓๐๑/๔๖๑

วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติปรับแผนการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต
โรงพยาบาลคำม่าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำม่าง

ตามที่ข้าพเจ้า นางสาวหทัยพร อ้วนภักดี ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ โรงพยาบาล
คำม่าง ผู้รับผิดชอบ/หัวหน้าโครงการ “โครงการส่งเสริมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริต โรงพยาบาลคำม่าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ “ ซึ่งในโครงการดังกล่าวได้กำหนดกิจกรรม ดังนี้

- จัดอบรมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลคำม่าง
ให้กับบุคลากรในสังกัด ในช่วงเดือน กุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๒ เนื่องจากในช่วงเวลาดังกล่าวมีกิจกรรมการ
อบรมของกลุ่มงานต่าง ๆ เป็นจำนวนมาก ทำให้ไม่สามารถจองห้องประชุมแพรวแพรว ซึ่งเป็นห้องประชุมใหญ่
รองรับบุคลากรที่เข้าอบรมฯจำนวนมากได้

ดังนั้น จึงใคร่ขออนุมัติปรับแผนการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลคำม่าง ในหัวข้อ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต
โรงพยาบาลคำม่าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เป็นวันที่ ๑๔-๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมแพรว
แพรว โรงพยาบาลคำม่าง เวลา ๑๓.๐๐ น.-๑๖.๓๐ น.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวหทัยพร อ้วนภักดี)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็น/คำสั่ง.....

(นายธนธร กานตอภา)

นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำม่าง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการโรงพยาบาลคำม่าง ๙๒ หมู่ที่ ๑๐ ตำบลทุ่งคลอง อำเภอคำม่าง จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๑๘๐

ที่ กส ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๙๒ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลคำม่าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำม่าง

ข้าพเจ้านางสาวหทัยพร อ้วนภักดี ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ขออนุมัติดำเนินโครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลคำม่าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ในหัวข้อ “จิตพอเพียง ด้านทุจริต” ในวันที่ ๑๔ และ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมแพรวแพรว โรงพยาบาลคำม่าง และเพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการตามโครงการดังกล่าว ข้าพเจ้าขออนุมัติดำเนินการ ซึ่งมีค่าใช้จ่าย ดังรายการต่อไปนี้

๑. ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒ จำนวน ๙๑ คน ๆ ละ ๒๕ บาท ระยะเวลา ๒ วัน ๙๑X๒๕X๒ เป็นเงิน ๔,๕๕๐ บาท

๒. ค่าวิทยากร ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท วันละ ๓ ชั่วโมง ระยะเวลา ๒ วัน ๖๐๐x๓x๒ เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

๓. ค่าพาหนะวิทยากร จำนวน ๑ คน ระยะทาง ๗๘ กิโลเมตร ๆ ละ ๔ บาท ไป-กลับ จำนวน ๒ วัน เป็นเงิน ๑,๒๔๘ บาท

๔. ค่าป้ายไวนิล จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๓๙๘ บาท (-หนึ่งหมื่นสามร้อยเก้าสิบแปดบาทถ้วน-)

ในการนี้ รายการที่มีการขออนุมัติจัดซื้อ/จัดจ้าง ข้าพเจ้าขอแต่งตั้งเพื่อดำเนินการตรวจรับ ()
พัสดุ (/) การจ้าง ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑. นางอุไรวรรณ ปรีถวิล ตำแหน่ง นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นางสาวหทัยพร อ้วนภักดี)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็น/คำสั่ง.....

(ลงชื่อ)

(นายธนธร กานตอภา)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำม่าง

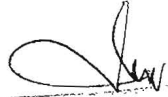
1.ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลคำม่วง อำเภอกำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2562

2. ความสำคัญ หลักการและเหตุผล :

กระทรวงสาธารณสุขขับเคลื่อนมาตรการ 3ป. 1ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้น การป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บท การป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ นำด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ.2559-2564) สอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบด้านการป้องปรามในกลยุทธ์ที่ 2 ระบุ ให้หัวหน้าส่วนราชการหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบและเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา โดยทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กระทรวงสาธารณสุขจึงได้กำหนดไว้ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ในแผนงานการพัฒนาธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งอยู่ในประเด็นการตรวจราชการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2559 เป็นต้นมา และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กำหนดเป็นตัวชี้วัด ที่ 44 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 90) แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กร คุณภาพ มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBITA) เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานเป้าหมายที่เข้ารับการประเมิน ITA จำนวน 1,850 หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง นั้น


โรงพยาบาลคำม่วง ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2560 และ 2561 อยู่ในระดับสูงมาก โดยได้รับคะแนนร้อยละ 93.98 และ 100 ตามลำดับ เพื่อคำนึงถึงความสำคัญของการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการดำเนินงานภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่องเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน และประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่น ศรัทธาต่อการบริหารราชการ สะท้อนภาพลักษณ์ตามความเป็นจริง และเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับต่อไป ดังนั้น โรงพยาบาลคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลคำม่วง อำเภอกำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2562 ขึ้น

3. หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลคำม่วง


(นางสาวสมยพร งามตะก้าจันทร์)
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

4. รายละเอียดกิจกรรมโครงการ

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดค่าใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรให้บุคลากรตระหนักและต่อสู้อาการทุจริตทุกระดับ									
1. เพื่อเป็นการสร้าง และยกระดับ จิตสำนึกใหม่ในความ ตระหนักรู้ถึงปัญหา และผลกระทบของ การทุจริต สามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวม	1. แจ้งเวียนประมวลจริยธรรม ข้าราชการประจำที่ซื้อบังคับว่าด้วย จรรยาข้าราชการจริยธรรมสำหรับ ผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้ง บทลงโทษในประมวลจริยธรรมไป เผยแพร่และปฏิบัติตามอย่าง เคร่งครัด	29 หน่วยงาน /จำนวน	ธ.ค.61- ม.ค.62	-	-	-	-	- บุคลากรหน่วยงาน คุณภาพในสังกัด รับทราบประมวล จริยธรรมและ ข้อบังคับฯ ร้อยละ 100	- น.ส. ทพย์พร อ้วนภักดี -คณะทำงาน T/A
	2. จัดกิจกรรมการพัฒนาจิตสำนึก ทำความดีเพื่อสาธารณะ	29 หน่วยงาน คุณภาพ	ม.ค.62- ก.ย.62	-	-	-	-	- มีการจัดกิจกรรม การพัฒนาจิตสำนึก ทำความดีเพื่อ สาธารณะอย่าง น้อยหน่วยงานละ 1 กิจกรรม	- น.ส. ทพย์พร อ้วนภักดี -คณะทำงาน T/A -หัวหน้ากลุ่มงาน/ หัวหน้างาน


 (นางสาวศุภนพร นนทะกำจันทร์)
 นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร									
1. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตรวมทั้งเสริมสร้างความเชื่อมั่น ความปลอดภัย และ ความไว้วางใจ ในระบบป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต	1. ส่งเสริมการเข้าร่วมเป็นเครือข่าย ในการต่อต้านการทุจริต	-บุคลากร 182 คน	ธ.ค.61- ก.ย.62	-	-	-	-	-บุคลากรในสังกัดเข้า ร่วมฯ ร้อยละ 100	-น.ส.หทัยพร อ้วนภักดี -คณะทำงาน ITA -หัวหน้ากลุ่มงาน/ หัวหน้างาน
	2. จัดประชุม/ เกี่ยวกับ กฎระเบียบ ด้านการเงินและการพัสดุ	-บุคลากร รพ. ที่เกี่ยวข้องใน งานการเงิน และพัสดุ 40 คน	ก.พ.62- มี.ค.62	-ค่าอาหารว่างเครื่องดื่ม จำนวน 40 คน x 25 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 1,000 บาท	1,000	ก.พ.62- มี.ค.62	เงินบำรุง รพ.	-ร้อยละของบุคลากร ผ่านการอบรมเกี่ยว กับกฎระเบียบด้าน การเงินและการพัสดุ ≥90%	-น.ส.หทัยพร อ้วนภักดี -คณะทำงาน ITA
2. เพื่อพัฒนากลไก กระบวนการและ มาตรการที่สนับสนุน ระบบการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตในองค์กร	3.จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคล ต้นแบบ ดังนี้ - คนดีศรีสาธารณสุข - ข้าราชการพลเรือนดีเด่น - บุคคลต้นแบบการนำค่านิยม องค์กร 7 ด้าน สู่การปฏิบัติ - บุคคลต้นแบบสุขภาพดี ฯลฯ	29 หน่วยงาน คุณภาพ	ธ.ค.61- ก.ย.62	-	-	-	-	-มีกิจกรรมยกย่องเชิด ชูบุคคลต้นแบบด้าน ต่างๆในองค์กร	-น.ส.หทัยพร อ้วนภักดี -คณะทำงาน ITA -หัวหน้ากลุ่มงาน/ หัวหน้างาน
	4. จัดตั้งชมรมเพื่อป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในองค์กรมี การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง “ชมรมกลุ่มรักโรงพยาบาล”	1 ชมรม	ธ.ค.61- ก.ย.62	-	-	-	-	-ชมรมมีการจัด กิจกรรมป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ในองค์กร ประชุม อย่างน้อย 4 ครั้ง/ปี	-น.ส.หทัยพร อ้วนภักดี -ชมรมกลุ่มรัก โรงพยาบาล

(นางสาวณัฏฐพร นนทะคำจันทร์)
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรตามเกณฑ์มาตรฐาน									
1. เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้าน การต่อต้านการทุจริตให้เป็นองค์กรที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต ตรวจสอบได้ ปลอดภัยจากการทุจริต ตามเกณฑ์มาตรฐานสากล	1. ประเมินตนเองและดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	รพ.คำม่าง 1 แห่ง	ธ.ค.61- ก.ย.62	-	-	-	-	-ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ระดับ 5 (≥ ร้อยละ90)	-น.ส.หทัยพร อ้วนภักดี -คณะทำงาน ITA
	2. จัดอบรมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียง ด้านทุจริต ให้กับบุคลากรในสังกัด	-บุคลากร รพ.คำม่าง จำนวน 182 คน	ก.พ.62- มี.ค.62	-ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม จำนวน 2 รุ่น ดังนี้ รุ่นที่ 1 : 91 คน x 25 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 2,275 บาท รุ่นที่ 2 : 91 คน x 25 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 2,275 บาท - ค่าพาหนะวิทยากร จำนวน 1 คน x 78 กม. x 8 บาท (ไป-กลับ) x 2 วัน เป็นเงิน 1,248 บาท - ค่าสัมมนาคุณวิทยากร จำนวน 1 คน x 600 บาท x 3 ชั่วโมง x 2 วัน เป็นเงิน 3,600 บาท	10,398	ก.พ.62- มี.ค.62	เงินบำรุง รพ.	-ร้อยละบุคลากรที่ผ่านการอบรม การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต ≥90%	-น.ส.หทัยพร อ้วนภักดี -คณะทำงาน ITA

(นางสาวสมพร นนทะคำจันทร์)
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
				-ค่าป้ายไวนิล จำนวน 1 ป้าย x 1,000 บาท เป็นเงิน 1,000 บาท					
รวมเป็นเงิน 15,098 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันเก้าสิบบาทถ้วน)									
หมายเหตุ: สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการทั้งจำนวนคนและจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ									

5. ลงนาม

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวหทัยพร อ้วนภักดี)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลคำม่วง

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ
(นายธนธร กานตอภา)
นายแพทย์ชำนาญการ
รักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำม่วง

(ลงชื่อ).....เห็นชอบโครงการ
(นางฉวีวรรณ ชมภูเข่ง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายประวิตร ศรีบุญรัตน์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

(นางฉวีวรรณ ชมภูเข่ง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมสุขภาพ
โรงพยาบาลคำม่วง
กาฬสินธุ์ ๕๖๒
ถนนเทศบาลเมือง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการโรงพยาบาลคำมวง ตำบลทุ่งคลอง อำเภอคำมวง จังหวัดกาฬสินธุ์
ที่ กส. ๐๐๓๒.๓๐๑/๒๕๖๒.๑ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒
เรื่อง ขอเชิญบุคลากรเข้าร่วมอบรม

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างานทุกหน่วยงาน

ตามที่ โรงพยาบาลคำมวงได้จัดให้มีโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลคำมวง จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ นั้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านการต่อต้านการทุจริตให้เป็นองค์กรที่โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ตรวจสอบได้ปลอดภัยจากการทุจริตตามเกณฑ์มาตรฐานสากลองค์กร ซึ่งกำหนดให้มีการอบรมฯ เป็น ๒ รุ่น ดังนี้

๑. รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม แพรวแพรวาโรงพยาบาลคำมวง
๒. รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม แพรวแพรวาโรงพยาบาลคำมวง

ในการนี้ จึงใคร่ขอความร่วมมือมายังท่านจัดบุคลากรในหน่วยงานของท่านเข้าร่วมอบรมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวโดยพร้อมเพรียงกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสาวหทัยพร อ้วนภักดี)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็น/คำสั่ง

ให้ทุกกลุ่มงานเข้าร่วมอบรม

(นายธนธร กานตอภา)
นายแพทย์ชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำมวง

ที่ กส. ๐๐๓๒.๓๐๑/๕๓๕



โรงพยาบาลคำม่าง ต.ทุ่งคลอง
อ.คำม่าง จ.กาฬสินธุ์ ๕๖๑๘๐

๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์วิทยากร

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดกาฬสินธุ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาโครงการ จำนวน ๑ ชุด
๒. กำหนดการประชุม จำนวน ๑ แผ่น

ด้วยโรงพยาบาลคำม่าง ได้จัดให้มีโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บำบัดและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลคำม่าง อำเภอคำม่าง จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านการต่อต้านการทุจริตให้เป็นองค์กรที่โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ตรวจสอบได้ ปลอดภัยจากการทุจริตตามเกณฑ์มาตรฐานสากลองค์กร โดยได้กำหนดให้มีการประชุมให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอคำม่าง ในระหว่างวันที่ ๑๔-๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมแพรวแพรว โรงพยาบาลคำม่าง

ในการนี้ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดกาฬสินธุ์ร่วมเป็นวิทยากร ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนธร กานตอภา)

นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำม่าง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทร ๐ ๔๓๘๗ ๙๐๕๙, ๐ ๔๓๘๗ ๙๑๓๑ ต่อ ๑๐๒, ๑๐๓, ๑๘๐

โทรสาร ๐ ๔๓๘๗ ๙๐๕๙, ๐ ๔๓๘๗ ๙๑๓๑ ต่อ ๑๐๓

www.kmh.go.th

กำหนดการประชุม
ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลคำมวง
จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมแพรวแพรว โรงพยาบาลคำมวง อำเภอคำมวง จังหวัดกาฬสินธุ์

.....
รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๔ พ.ค. ๒๕๖๒

- เวลา ๑๓.๐๐-๑๓.๓๐ น. - ลงทะเบียน
เวลา ๑๓.๓๐-๑๓.๔๕ น. - พิธีเปิดการประชุม
โดย นายแพทย์ ธนธร กานตอภา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำมวง
เวลา ๑๓.๔๕-๑๖.๓๐ น. - การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัด
- กฎหมาย ป.ป.ช. ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่
โดย นายณฤทธิ์ คำจร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ

รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๒

- เวลา ๑๓.๐๐-๑๓.๓๐ น. - ลงทะเบียน
เวลา ๑๓.๓๐-๑๓.๔๕ น. - พิธีเปิดการประชุม
โดย นายแพทย์ ธนธร กานตอภา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำมวง
เวลา ๑๓.๔๕-๑๖.๓๐ น. - การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัด
- กฎหมาย ป.ป.ช. ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่
โดย นายณฤทธิ์ คำจร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ

หมายเหตุ: พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๔.๔๕-๑๔.๕๕ น.
: กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลง



โรงพยาบาลคำมวง

เลขที่รับ.....
วันที่ ๑๔ พ.ค. ๒๕๖๒ เวลา.....น.

ที่ ปช ๐๐๔๐(กส)/๐๔๓๒

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดกาฬสินธุ์
เลขที่ ๑๔ ถ. บายพาสทุ่งมน อ. เมืองกาฬสินธุ์
จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๐๐๐

๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ตอบรับการเป็นวิทยากร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำมวง

อ้างถึง หนังสือที่ กส ๐๐๓๒.๓๐๑/๕๓๕ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง โรงพยาบาลคำมวง อำเภอกำมวง จังหวัดกาฬสินธุ์ กำหนดจัด
โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่
๑๔ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมแพรวา โรงพยาบาลคำมวง พร้อมขอความอนุเคราะห์วิทยากร
จากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดกาฬสินธุ์ ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้มอบหมายให้นายณฤทธิ์ กำจร
เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ เป็นวิทยากรให้ความรู้ในโครงการดังกล่าว และขอขอบคุณ
โรงพยาบาลคำมวง เป็นอย่างยิ่ง ที่ให้เกียรติสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดกาฬสินธุ์ในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยยา ยอดสง่า)

ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดกาฬสินธุ์

เขียน ผอ.รพ.คำมวง เรือโปรด	
<input type="checkbox"/> ทราบ	<input type="checkbox"/> พิจารณาสั่งการ
<input checked="" type="checkbox"/> แจ้ง	มร.ท.ร.
<input type="radio"/> ทราบ	<input type="radio"/> คำเป็นคำขาด
<input type="radio"/> คำเป็นคำขาด	<input type="radio"/> ฎีกาปฏิบัติ
๑๔ พ.ค. ๒๕๖๒	
ตำแหน่ง.....	

จ.จ. มร.ท.ร. ท.ท.ท.

กลุ่มงานป้องกันการทุจริต
โทร. ๐ ๔๓๘๑ ๖๓๙๘-๙
โทรสาร ๐ ๔๓๘๑ ๖๙๓๘
www.nacc.go.th

- ทราบ
- เห็นชอบตามข้อเสนอ
- อนุมัติ/อนุญาตตามที่ขอ
- แจ้ง.....ทราบ/คำเป็นคำขาด/ฎีกาปฏิบัติ/ตรวจสอบ
-
-

.....
(นายณฤทธิ์ กำจร)
รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำมวง
14 พ.ค. 2562



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลคำม่าง ตำบลทุ่งคล่อง อำเภอคำม่าง จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๑๘๐.

ที่ กส ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๐๕.๑ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเชิญเป็นประธานในพิธีเปิดการอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปราม การทุจริต โรงพยาบาลคำม่าง อำเภอคำม่าง จังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำม่าง

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลคำม่าง ได้จัดโครงการอบรมให้ความรู้ เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านการต่อต้านการทุจริต ให้ เป็นองค์กรที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต ตรวจสอบได้ ปลอดจากการทุจริตตามเกณฑ์มาตรฐานสากล และเพื่อเป็นการ สร้างและยกระดับจิตสำนึกของบุคลากรในหน่วยงานให้มีความตระหนักรู้ถึงปัญหา และผลกระทบของการทุจริต สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ และบุคลากรในสังกัดมีความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ลดความเสี่ยงข้อผิดพลาดเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยจัดอบรมเป็น ๒ รุ่น ดังนี้

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมแพรวแพรววา
โรงพยาบาลคำม่าง

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมแพรวแพรววา
โรงพยาบาลคำม่าง

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอเชิญท่านเป็นประธานในพิธีเปิดการอบรมโครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลคำม่าง อำเภอคำม่าง จังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวหทัยพร อ้วนภักดี)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็น/คำสั่ง

ทชพ

(นายธนธร กานธอภา)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำม่าง

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม

ตามโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โรงพยาบาลคำม่วง ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วันที่ 14 พฤษภาคม 2562 ณ ห้องประชุมแพรวแพรวาโรงพยาบาลคำมวง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	น.ส. ออภา ดิวิไล	พ.ท.บ.อ.วิมล	OPD		
2	พ.ส.น. ออภา ดิวิไล	ผอ.ก. 6	ม.ร.ท.ร.ร.		
3	อ. น. ออภา ดิวิไล	พ.ท.บ.	PCU	อ. น. ออภา	
4	พ.ท. ออภา ดิวิไล	พ.ท.บ.อ.วิมล	PCU	อ. น. ออภา	
5	น.ส. ออภา ดิวิไล	พ.ท.บ.อ.วิมล	OPD	อ. น. ออภา	
6	น.ส. ออภา ดิวิไล	พ.ท.บ.อ.วิมล	LR	อ. น. ออภา	
7	น.ส. ออภา ดิวิไล	พ.ท.บ.อ.วิมล	ม.ร.ท.ร.ร.	อ. น. ออภา	
8	น.ส. ออภา ดิวิไล	พ.ท.บ.อ.วิมล	ม.ร.ท.ร.ร.	อ. น. ออภา	
9	น.ส. ออภา ดิวิไล	พ.ท.บ.อ.วิมล	ม.ร.ท.ร.ร.	อ. น. ออภา	
10	น.ส. ออภา ดิวิไล	พ.ท.บ.อ.วิมล	ER OR	อ. น. ออภา	
11	น.ส. ออภา ดิวิไล	พ.ท.บ.อ.วิมล	พ.ท.บ.อ.วิมล	อ. น. ออภา	
12	น.ส. ออภา ดิวิไล	พ.ท.บ.อ.วิมล	OPD	อ. น. ออภา	
13	น.ส. ออภา ดิวิไล	พ.ท.บ.อ.วิมล	ม.ร.ท.ร.ร.	อ. น. ออภา	
14	น.ส. ออภา ดิวิไล	พ.ท.บ.อ.วิมล	ม.ร.ท.ร.ร.	อ. น. ออภา	
15	น.ส. ออภา ดิวิไล	พ.ท.บ.อ.วิมล	ม.ร.ท.ร.ร.	อ. น. ออภา	
16	น.ส. ออภา ดิวิไล	พ.ท.บ.อ.วิมล	ม.ร.ท.ร.ร.	อ. น. ออภา	
17	น.ส. ออภา ดิวิไล	พ.ท.บ.อ.วิมล	ม.ร.ท.ร.ร.	อ. น. ออภา	
18	น.ส. ออภา ดิวิไล	พ.ท.บ.อ.วิมล	LR	อ. น. ออภา	
19	น.ส. ออภา ดิวิไล	พ.ท.บ.อ.วิมล	ม.ร.ท.ร.ร.	อ. น. ออภา	
20	น.ส. ออภา ดิวิไล	พ.ท.บ.อ.วิมล	ม.ร.ท.ร.ร.	อ. น. ออภา	
21	น.ส. ออภา ดิวิไล	พ.ท.บ.อ.วิมล	ม.ร.ท.ร.ร.	อ. น. ออภา	
22	น.ส. ออภา ดิวิไล	พ.ท.บ.อ.วิมล	ER	อ. น. ออภา	
23	น.ส. ออภา ดิวิไล	พ.ท.บ.อ.วิมล	ER	อ. น. ออภา	
24	น.ส. ออภา ดิวิไล	พ.ท.บ.อ.วิมล	ม.ร.ท.ร.ร.	อ. น. ออภา	
25	น.ส. ออภา ดิวิไล	พ.ท.บ.อ.วิมล	ม.ร.ท.ร.ร.	อ. น. ออภา	
26	น.ส. ออภา ดิวิไล	พ.ท.บ.อ.วิมล	ER	อ. น. ออภา	
27	น.ส. ออภา ดิวิไล	พ.ท.บ.อ.วิมล	ER	อ. น. ออภา	
28	น.ส. ออภา ดิวิไล	พ.ท.บ.อ.วิมล	PCU	อ. น. ออภา	
29	น.ส. ออภา ดิวิไล	พ.ท.บ.อ.วิมล	ม.ร.ท.ร.ร.	อ. น. ออภา	
30	น.ส. ออภา ดิวิไล	พ.ท.บ.อ.วิมล	ม.ร.ท.ร.ร.	อ. น. ออภา	
31	น.ส. ออภา ดิวิไล	พ.ท.บ.อ.วิมล	ม.ร.ท.ร.ร.	อ. น. ออภา	
32	น.ส. ออภา ดิวิไล	พ.ท.บ.อ.วิมล	ม.ร.ท.ร.ร.	อ. น. ออภา	
33	น.ส. ออภา ดิวิไล	พ.ท.บ.อ.วิมล	ม.ร.ท.ร.ร.	อ. น. ออภา	
34	น.ส. ออภา ดิวิไล	พ.ท.บ.อ.วิมล	ม.ร.ท.ร.ร.	อ. น. ออภา	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
35	นาง น้อยใจ หอม	นักโภชนาการ	โรงพยาบาล		
36	นางสาว น้อยใจ หอม	ช่างเทคนิค	โรงพยาบาล		
37	นางสาว น้อยใจ หอม	พนักงาน	โรงพยาบาล		
38	นางสาว น้อยใจ หอม	พนักงาน	LAB		
39	นางสาว น้อยใจ หอม	พนักงาน	โรงพยาบาล		
40	นางสาว น้อยใจ หอม	พนักงาน	LAB		
41	นางสาว น้อยใจ หอม	พนักงาน	LAB		
42	นางสาว น้อยใจ หอม	พนักงาน	LAB		
43	นางสาว น้อยใจ หอม	พนักงาน	LAB		
44	นางสาว น้อยใจ หอม	พนักงาน	LAB		
45	นางสาว น้อยใจ หอม	พนักงาน	LAB		
46	นางสาว น้อยใจ หอม	พนักงาน	LAB		
47	นางสาว น้อยใจ หอม	พนักงาน	LAB		
48	นางสาว น้อยใจ หอม	พนักงาน	LAB		
49	นางสาว น้อยใจ หอม	พนักงาน	LAB		
50	นางสาว น้อยใจ หอม	พนักงาน	LAB		
51	นางสาว น้อยใจ หอม	พนักงาน	LAB		
52	นางสาว น้อยใจ หอม	พนักงาน	LAB		
53	นางสาว น้อยใจ หอม	พนักงาน	LAB		
54	นางสาว น้อยใจ หอม	พนักงาน	LAB		
55	นางสาว น้อยใจ หอม	พนักงาน	LAB		
56	นางสาว น้อยใจ หอม	พนักงาน	LAB		
57	นางสาว น้อยใจ หอม	พนักงาน	LAB		
58	นางสาว น้อยใจ หอม	พนักงาน	LAB		
59	นางสาว น้อยใจ หอม	พนักงาน	LAB		
60	นางสาว น้อยใจ หอม	พนักงาน	LAB		
61	นางสาว น้อยใจ หอม	พนักงาน	LAB		
62	นางสาว น้อยใจ หอม	พนักงาน	LAB		
63	นางสาว น้อยใจ หอม	พนักงาน	LAB		
64	นางสาว น้อยใจ หอม	พนักงาน	LAB		
65	นางสาว น้อยใจ หอม	พนักงาน	LAB		
66	นางสาว น้อยใจ หอม	พนักงาน	LAB		
67	นางสาว น้อยใจ หอม	พนักงาน	LAB		
68	นางสาว น้อยใจ หอม	พนักงาน	LAB		
69	นางสาว น้อยใจ หอม	พนักงาน	LAB		
70	นางสาว น้อยใจ หอม	พนักงาน	LAB		

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
71	ดร.สุวิทย์ ฐิติวัฒน์	ร.ร. ทุ่งโพธิ์	อ.ปอ	อ.สุวิทย์	
72	น.ส. พิษณุ คุ้มสุวรรณ	ผู้ช่วยนักวิชา	IPD นคร	พิษณุ	
73	น.ส. สมนัด ชื่นชม	พนักงานวิชา	ER	สมนัด	
74	พ.ศ. ชื่นชม ชื่นชม	พนักงานวิชา	PCU	ชื่นชม	
75	นายทองหล่อ ตรีรัตน์	พนักงานวิชา	OPD (เปลว)	ทองหล่อ	
76	นางพิมพ์พิมพ์ คุ้ม	อ.ร. คุ้ม	คุ้ม	พิมพ์พิมพ์	
77	ดร.สุวิทย์ ฐิติวัฒน์	นายวิชา	IPD นคร	สุวิทย์	
78	นายวิชา คุ้มสุวรรณ	ดร. วิชา	วิชา	วิชา	
79	นายวิชา วิชา	ดร. วิชา	IPD นคร	วิชา	
80	นายวิชา วิชา		"	วิชา	
81	นางพิมพ์พิมพ์ คุ้ม	พนักงานวิชา	Supply	พิมพ์พิมพ์	
82	นายวิชา วิชา	พนักงานวิชา	วิชา	วิชา	
83	นายวิชา วิชา	ดร. วิชา	วิชา	วิชา	
84	นายวิชา วิชา	ดร. วิชา	วิชา	วิชา	
85	พ.ศ. วิชา วิชา	ดร. วิชา	วิชา	วิชา	
86	ดร. วิชา วิชา	ผู้ช่วยนักวิชา	IPD นคร	วิชา	
87	ดร. วิชา วิชา	ดร. วิชา	วิชา	วิชา	
88	ดร. วิชา วิชา	ดร. วิชา (ร.ร.)	วิชา	วิชา	
89	ดร. วิชา วิชา	พนักงานวิชา	IPD นคร	วิชา	
90	ดร. วิชา วิชา	ดร. วิชา	วิชา	วิชา	
91	ดร. วิชา วิชา	ดร. วิชา	วิชา	วิชา	
92	ดร. วิชา วิชา	พนักงานวิชา	วิชา	วิชา	
93	ดร. วิชา วิชา	พนักงานวิชา	วิชา	วิชา	
94	ดร. วิชา วิชา	ดร. วิชา	วิชา	วิชา	
95	ดร. วิชา วิชา	ดร. วิชา	วิชา	วิชา	
96	ดร. วิชา วิชา	ดร. วิชา	วิชา	วิชา	
97					
98					
99					
100					
101					
102					
103					
104					
105					
106					

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม

ตามโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โรงพยาบาลคำม่วง ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
35	นางนงนุช ใจดี	นักบริหารทั่วไป	คลังสินค้า		
36	นาง อรุณ ใจดี	นักบริหาร	"		
37	นาง อรุณ ใจดี	นักบริหาร	คลังสินค้า		
38	นาง อรุณ ใจดี	นักบริหาร	คลังสินค้า		
39	นาง อรุณ ใจดี	นักบริหาร	IR		
40	นาง อรุณ ใจดี	นักบริหาร	OPD		
41	นาง อรุณ ใจดี	นักบริหาร			
42	นาง อรุณ ใจดี	นักบริหาร	คลังสินค้า		
43	นาง อรุณ ใจดี	นักบริหาร	PCU		
44	นาง อรุณ ใจดี	นักบริหาร	คลังสินค้า		
45	นาง อรุณ ใจดี	นักบริหาร	OPD		
46	นาง อรุณ ใจดี	นักบริหาร	ER		
47	นาง อรุณ ใจดี	นักบริหาร	ER		
48	นาง อรุณ ใจดี	นักบริหาร	ER		
49	นาง อรุณ ใจดี	นักบริหาร			
50	นาง อรุณ ใจดี	นักบริหาร			
51	นาง อรุณ ใจดี	นักบริหาร			
52	นาง อรุณ ใจดี	นักบริหาร	คลังสินค้า		
53	นาง อรุณ ใจดี	นักบริหาร	คลังสินค้า		
54	นาง อรุณ ใจดี	นักบริหาร	คลังสินค้า		
55	นาง อรุณ ใจดี	นักบริหาร	คลังสินค้า		
56	นาง อรุณ ใจดี	นักบริหาร	คลังสินค้า		
57	นาง อรุณ ใจดี	นักบริหาร	คลังสินค้า		
58	นาง อรุณ ใจดี	นักบริหาร	คลังสินค้า		
59	นาง อรุณ ใจดี	นักบริหาร	คลังสินค้า		
60	นาง อรุณ ใจดี	นักบริหาร	คลังสินค้า		
61	นาง อรุณ ใจดี	นักบริหาร	คลังสินค้า		
62	นาง อรุณ ใจดี	นักบริหาร	คลังสินค้า		
63	นาง อรุณ ใจดี	นักบริหาร	คลังสินค้า		
64	นาง อรุณ ใจดี	นักบริหาร	คลังสินค้า		
65	นาง อรุณ ใจดี	นักบริหาร	คลังสินค้า		
66	นาง อรุณ ใจดี	นักบริหาร	คลังสินค้า		
67	นาง อรุณ ใจดี	นักบริหาร	คลังสินค้า		
68	นาง อรุณ ใจดี	นักบริหาร	คลังสินค้า		
69	นาง อรุณ ใจดี	นักบริหาร	คลังสินค้า		
70	นาง อรุณ ใจดี	นักบริหาร	คลังสินค้า		

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
71	น.ส. อรุณดา วัฒนชัย	พนักงานอำนวยการ	TRD ๒๐๘	IVCP	
72	นาง. กัญญา วัฒนชัย	พนักงานอำนวยการ	TRD ๒๐๘	กัญญา	
73	นางสาว. ศิริมาพร วัฒนชัย	พนักงานอำนวยการ	IPD ๒๐๘	ศิริมาพร	
74	นางสาว. พิมพ์มา วัฒนชัย	พนักงานอำนวยการ	IPD ๒๐๘	พิมพ์มา	
75	น.ส. สิริมาพร วัฒนชัย	พนักงานอำนวยการ	TRD ๒๐๘	S.	
76	นาย. ศรัทธา วัฒนชัย	พนักงานอำนวยการ	OPD	ศรัทธา	
77	น.ส. สิริมาพร วัฒนชัย	พนักงานอำนวยการ	พนักงานอำนวยการ	ศิริมาพร	
78	น.ส. สิริมาพร วัฒนชัย	พนักงานอำนวยการ	TRD ๒๐๘	ศิริมาพร	
79	น.ส. พิมพ์มา วัฒนชัย	พนักงานอำนวยการ	IPD ๒๐๘	พิมพ์มา	
80	นางสาว. อรุณดา วัฒนชัย	พนักงานอำนวยการ	TRD ๒๐๘	อรุณดา	
81	นาย. ศรัทธา วัฒนชัย	พนักงานอำนวยการ	TRD ๒๐๘	ศรัทธา	
82	น.ส. นริศนา วัฒนชัย	พนักงานอำนวยการ	TRD ๒๐๘	นริศนา	
83	นาย. ศรัทธา วัฒนชัย	พนักงานอำนวยการ	TRD ๒๐๘	ศรัทธา	
84	น.ส. อรุณดา วัฒนชัย	พนักงานอำนวยการ	TRD ๒๐๘	อรุณดา	
85	น.ส. อรุณดา วัฒนชัย	พนักงานอำนวยการ	TRD ๒๐๘	อรุณดา	
86	นาย. ศรัทธา วัฒนชัย	พนักงานอำนวยการ	TRD ๒๐๘	ศรัทธา	
87					
88					
89					
90					
91					
92					
93					
94					
95					
96					
97					
98					
99					
100					
101					
102					
103					
104					
105					
106					